

ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Тема 1. Общие вопросы охраны труда. Законодательство по охране труда

Охрана труда согласно [ст.е 209](#) ТК РФ представляет собой систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающую в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, законов и иных нормативных правовых актов субъектов РФ в области охраны труда, а также федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- государственный надзор и контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда;
- государственная экспертиза условий труда;
- установление порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и порядка подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей природной среды и других видов экономической и социальной деятельности;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- подготовка специалистов по охране труда и повышение их квалификации;
- организация государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;
- обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;
- международное сотрудничество в области охраны труда;
- проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами; лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.

Отношения, связанные с охраной труда, наряду с Трудовым [кодексом](#) РФ регулируются совокупностью нормативных правовых актов, анализ которых позволяет определить критерии требований охраны труда. **Таковыми являются:**

- обучение и проверка знаний по общим и специальным (при эксплуатации объектов и производстве работ повышенной опасности) вопросам охраны труда, наличие удостоверений установленной формы у руководителя, его заместителей и иных работников;
- обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов (далее - обучение и периодическая проверка знаний в период работы);
- перечень профессий и работ, для выполнения которых обязательны предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры работников в целях предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, согласованный с органами Роспотребнадзора;
- приказ (распоряжение) о создании службы охраны труда или назначении специалиста по охране труда, возложении обязанностей специалиста по охране труда на одного из работников организации, заключение договора со сторонним специалистом по охране труда;
- приказ (распоряжение) о возложении обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации на руководителя или его заместителя;
- приказ (распоряжение) о распределении функциональных обязанностей по обеспечению безопасного производства работ среди должностных лиц организации (утверждение положения об организации работы по охране труда);
- приказ (распоряжение) о назначении лиц, ответственных за исправное состояние и безопасную эксплуатацию объектов повышенной опасности, а также за производство работ повышенной опасности;
- заключение государственной инспекции труда о соответствии новых и реконструируемых производственных объектов, введенных в эксплуатацию в целях осуществления лицензируемой деятельности, требованиям охраны труда;
- сертификаты соответствия требованиям охраны труда на применяемые в целях осуществления лицензируемой деятельности производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников;
- проведение вводного, первичного на рабочем месте и повторного инструктажей, ведение журналов регистрации инструктажей;
- утверждение перечня профессий и должностей работников, освобожденных от инструктажа на рабочем месте;
- утверждение программы проведения вводного инструктажа;
- наличие инструкций по охране труда по профессиям и видам работ, соответствующих нормативным требованиям по форме, содержанию и сроку действия;
- утверждение перечня работ, выполняемых по наряду-допуску, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности;
- ведение журнала регистрации несчастных случаев на производстве и документов по их оформлению (актов по форме Н-1);
- осуществление обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- утверждение перечней профессий и видов работ, для которых в связи с неблагоприятными условиями труда законодательством предусмотрены компенсации и льготы: дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, доплаты к тарифным ставкам (окладам), молоко, лечебно-профилактическое питание;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- приказ (распоряжение) или иной акт о порядке обеспечения средствами индивидуальной защиты;
- утверждение перечня работ и профессий, для которых предусматривается бесплатная выдача средств индивидуальной защиты;
- обеспечение работников средствами коллективной защиты, оснащение рабочих мест и производственных помещений средствами нормализации воздушной среды, освещения, защиты от поражения электрическим током, воздействия механических факторов, повышенного уровня шума и вибрации;

- проведение СОУТ рабочих мест по условиям труда в организации;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.

Несоблюдение работодателем даже какого-нибудь одного требования охраны труда способно стать причиной несчастных случаев. В этой связи законодательством установлена ответственность за нарушение правил охраны труда.

Так, в соответствии со **ст. 5.27 КоАП РФ нарушение законодательства о труде и об охране труда** влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере *от одной тысячи до пяти тысяч рублей*; на юридических лиц - *от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей*.

Совершение административного правонарушения, предусмотренного **частью 1** настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за **аналогичное административное правонарушение**, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере *от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей* или **дисквалификацию на срок от одного года до трех лет**; на юридических лиц - *от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей*.

В соответствии со ст. 5.27.1. КоАП РФ **допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний** влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере *от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей*; на юридических лиц - *от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей*.

Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в *размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей*; на юридических лиц - *от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей*.

Совершение административных правонарушений, предусмотренных **частями 1 - 4** настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере *от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей* или **дисквалификацию на срок от одного года до трех лет**; на юридических лиц - *от ста тысяч до двухсот тысяч рублей* или **административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток**.

За нарушения правил охраны труда, результатом которых стало причинение вреда жизни и здоровью, предусмотрена уголовная ответственность. В соответствии со **статьей 143** Уголовного кодекса РФ нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, наказывается *штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей* или *в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев*, либо **обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов**, либо **исправительными работами на срок до двух лет**, либо **принудительными работами на срок до одного года**, либо **лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года** или без такового.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами

субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления ([пункт 1 статьи 226 Трудового кодекса РФ](#)).

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций и физических лиц ([пункт 2 статьи 226 Трудового кодекса РФ](#)).

Согласно [статье 226 Трудового кодекса РФ](#) финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников в организациях (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в **размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)**.

Работник не несет расходы на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда ([пункт 5 статьи 226 Трудового кодекса РФ](#)).

Общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда осуществляется профессиональными союзами и иными уполномоченными работниками представительными органами, которые вправе создавать в этих целях собственные инспекции, а также избирать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов.

Указанные лица имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда на производственных участках предприятия и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда. При наличии обоснованных предложений и замечаний работодатель должен их учесть при принятии решений по вопросам охраны труда.

Ст. 209 ТК РФ предусматривает следующие понятия в области охраны труда:

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. [Типовое положение](#) о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в

себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные **правилами и инструкциями** по охране труда.

Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Статья 212 - Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

* безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов (*меры правового и организационного характера – инструкции по ОТ, ответственность на лиц, которые выдают инструменты и используют его и т.п.; использование сигнальных знаков для обеспечения безопасности в зданиях и помещениях; контроль за безопасностью зданий и помещений – назначение ответственного за правильную и безопасную эксплуатацию З. и П., создание постоянной комиссии по контролю за техническим состоянием З. и П.*);

* создание и функционирование **системы управления охраной труда**;

* применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников (*Сотрудникам, занятым работой с вредными или опасными условиями труда, а также работой, выполняемой в особых температурных условиях или связанной с загрязнением, в соответствии с требованиями ТК РФ, работодателем выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты*);

* соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте (*соблюдение уровня шума, освещенности, микроклимата, влажности и температуры воздуха на рабочем месте в соответствии с требованиями СанПиНа*);

* режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (*Основной документ, устанавливающий этот режим, - правила внутреннего трудового распорядка. Согласно ТК РФ Правила внутреннего трудового распорядка - это документ, регламентирующий порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность работника и администрации, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания. Требование обязательного ознакомления всех принимаемых на работу сотрудников под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка содержится в ст. 68 ТК РФ. Поскольку Правила устанавливают общий режим для всех сотрудников организации, при наличии у некоторых категорий сотрудников отдельного режима работы, например, в соответствии с графиком сменности, в Правилах необходимо указать на этот режим, например, указать, что для отдельных категорий сотрудников режим работы устанавливается по графику, утверждаемому соответствующим должностным лицом. Необходимо при этом обратить внимание, что в соответствии с ТК РФ сотрудник должен быть ознакомлен с графиком работы не позднее чем за один месяц до начала соответствующего периода*);

* приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом

регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- * обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- * недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда (*допуск к работе лица, не прошедшего обучение по ОТ – адм.штраф на работодателя от 100 до 130 тыс. руб., на ДЛ – от 15 до 25 тыс. руб.*);

- * организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- * проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда (*в соответствии с ФЗ № 426-ФЗ*);

- * в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

- * недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний (*в соответствии с действующим законодательством обязательному предварительному и периодическому медицинскому осмотру подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также некоторые категории сотрудников, например занятые выполнением следующих работ:*

- работа по обслуживанию и ремонту действующих электроустановок с напряжением 42 В и выше переменного тока, 110 В и выше постоянного тока, а также монтажные, наладочные работы, испытания и измерения в этих электроустановках;

- работы по непосредственному управлению транспортными средствами;

- работы в организациях общественного питания, на пищеблоках;

- работы в образовательных организациях всех типов и видов.

Результаты медицинского осмотра указываются в медицинской справке либо в разрешении о допуске к работе);

- * информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- * принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- * расследование и учет в установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- * санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- * обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- * ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- * разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном [статьей 372](#) настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;
- * наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Статья 214 - Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан:

- * соблюдать требования охраны труда;
- * правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- * проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- * немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- * проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

При приеме на работу с каждым работником **заключается ТД**, содержание которого должно соответствовать ст. 57 ТК РФ. К обязательным условиям ТД относятся в т.ч.:

- * трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в [порядке](#), устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов;
- * условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
- * гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте.

В соответствии с действующим законодательством работникам предоставляются следующие **гарантии и компенсации в сфере охраны труда**.

Статья 220 - Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

На время приостановления работ в связи с административным **приостановлением деятельности** или временным **запретом деятельности** в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда **не по вине работника** за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с настоящим **Кодексом** и иными федеральными законами.

В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с настоящим **Кодексом**.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом.

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление федерального государственного надзора за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

Статья 221 - Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в **порядке**, определяемом Правительством Российской Федерации.

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

Статья 222 - Выдача молока и лечебно-профилактического питания

На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным **нормам** молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным **нормам** лечебно-профилактическое питание.

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, **порядок** осуществления компенсационной выплаты, предусмотренной **частью первой** настоящей статьи, устанавливаются в **порядке**, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 223 - Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников

Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи; устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится транспортными средствами работодателя либо за его счет.

Гарантии и компенсации работникам, работающим во вредных условиях труда

Ст. 92 ТК РФ - Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников, условия труда на рабочих местах которых по **результатам** специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

Ст. 94 ТК РФ - Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов

Статья 117 - Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по **результатам** специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в **части первой** настоящей статьи, составляет 7 календарных дней.

Тема 2. Обучение работников требованиям охраны труда

Обучение и инструктаж по охране труда. В соответствии со [ст. 212](#) ТК РФ к обязанностям работодателя в сфере охраны труда, в числе прочего, относится следующее:

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Требования данной [статьи](#) реализуются принятием следующих **локальных нормативных актов по охране труда:**

- инструкции (программы) для проведения вводного инструктажа по охране труда;
- инструкции по оказанию первой доврачебной помощи при несчастных случаях;
- инструкции по технике безопасности основных профессий и должностей сотрудников, работающих в организации.

Ознакомление сотрудников с этими актами фиксируется следующими документами: контрольными листами прохождения инструктажа по безопасности труда на каждого принимаемого на работу сотрудника; журналом учета присвоения группы I по электробезопасности неэлектротехническому персоналу. Обратим внимание на то, что форма журнала предписана нормативным актом - Межотраслевыми [правилами](#) по охране труда (правилами безопасности) при эксплуатации электроустановок ПОТ РМ-016-2001 РД 153-34.0-03.150-00.

Организационное обеспечение реализации требования трудового законодательства к обучению и инструктажу сотрудников по охране труда реализуется через следующее разграничение зон ответственности:

непосредственное ознакомление принимаемого на работу сотрудника с документами по охране труда - должностная обязанность руководителя соответствующего структурного подразделения;

задача кадровой службы - организация, контроль и документальное оформление ознакомления сотрудников.

Отметим, что локальные инструкции по охране труда разрабатываются на основе межотраслевой или отраслевой типовой инструкции по охране труда (а при ее отсутствии - межотраслевых или отраслевых правил по охране труда) либо требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций - изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства.

Все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, обязаны пройти вводный инструктаж по охране труда. Инструктаж проводит специалист по охране труда или работник, на которого возложены эти обязанности.

Кроме вводного, проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи. Периодичность и необходимость проведения соответствующего инструктажа изложены в табл. 1.

Периодичность проведения инструктажа по охране труда

Виды инструктажа	Периодичность
Первичный	При приеме на работу
Повторный	Не реже 1 раза в 6 месяцев
Внеплановый	При изменении нормативных актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда; При изменении технологических процессов, оборудования; При серьезном нарушении работниками требований охраны труда; По требованию должностных лиц органов государственного надзора; При перерывах в работе (для работ с вредными или опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев)
Целевой	При выполнении разовых работ; При ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий; При выполнении работ, на которые оформляется наряд-допуск; При проведении в организации массовых мероприятий